



CODICE ETICO  
DELL'ITALGRAFICA SUD SRL

09/2017

[www.italgraficasud.it](http://www.italgraficasud.it)

# CODICE ETICO DELL'ITALGRAFICA SUD SRL

1. Oggetto	6
2. Ambito di applicazione	10
3. Criteri di condotta fondamentali all'interno della <i>Italgrafica Sud Srl</i>	14
4. Norme di condotta	18
5. Accettazione e applicazione del Codice	38
6. Diffusione del Codice etico	42
7. Vigenza	46
<i>Allegato</i>	50



**OGGETTO**

Il Codice etico dell'*Italgrafica Sud Srl* ha l'obiettivo di fissare le norme che disciplinano il comportamento etico di tutti i suoi collaboratori nello svolgimento quotidiano del proprio lavoro, e nelle loro relazioni e interazioni con tutti i gruppi di interesse: i lavoratori, i clienti, i fornitori, i collaboratori esterni, i soci, le istituzioni pubbliche e private, nonché la Società in generale.

Il presente Codice etico si basa sulla definizione della Missione, della Visione, dei Valori e dei Principi dell'*Italgrafica Sud Srl* ne è complemento e rappresenta una guida di condotta al fine di garantire un comportamento adeguato nello svolgimento dell'attività professionale da parte dei suoi collaboratori, in conformità alle leggi e nel rispetto dei valori delle culture cui appartengono le persone con cui viene in contatto.

La **Missione** dell'*Italgrafica Sud Srl* consiste nel soddisfare le necessità dei propri clienti, fornendo loro servizi e prodotti di qualità che siano rispettosi dell'ambiente, dei soci, a cui garantire una redditività sostenibile e dei collaboratori, ai quali assicurare la possibilità di sviluppare le proprie competenze professionali.

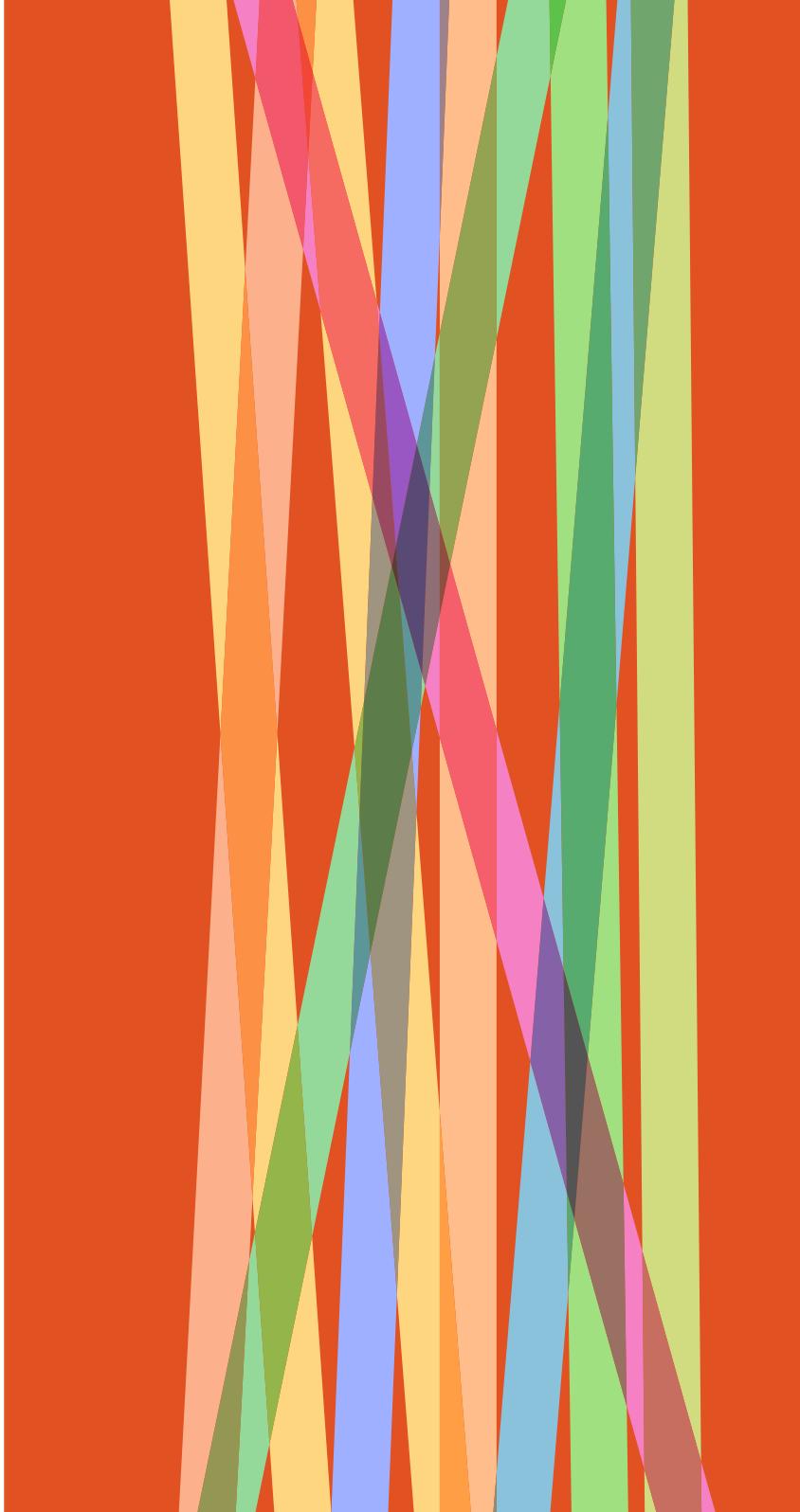
La **Visione** mira a farci riconoscere per la qualità offerta ai clienti, per la redditività garantita ai soci, per l'ampliamento delle opportunità di sviluppo professionale e personale offerte ai nostri collaboratori e per il contributo positivo alla Società nella quale operiamo rispettosi dell'impegno assunto nei confronti della cittadinanza globale.

I **Valori** condivisi da tutte le persone che fanno parte dell'*Italgrafica Sud Srl* sono l'orientamento al cliente, l'impegno verso i risultati, la sostenibilità, l'interesse per le persone, la responsabilità sociale e l'integrità.

Sono stati definiti i **Principi** di condotta dell'*Italgrafica Sud Srl* per ciascuno dei gruppi di interesse con l'obiettivo di essere all'altezza delle loro aspettative formalizzando, così, gli impegni che la nostra società ha inteso assumere nei confronti di ciascuno di essi.



CODICE ETICO  
*Italgrafica Sud Srl*



## AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente Codice etico è rivolto agli Amministratori e in generale, a tutto il personale dell'*Italgrafica Sud Srl*.

D'ora in avanti, il Codice farà riferimento a tutte le figure di cui sopra col termine di **“collaboratori”**, indipendentemente dalla rispettiva posizione o dal luogo in cui svolgano il proprio lavoro.

Inoltre, la società promuove e incentiva, fra i suoi fornitori e le aziende collaboratrici, l'adozione di norme di condotta coerenti con quelle definite nel presente Codice etico.

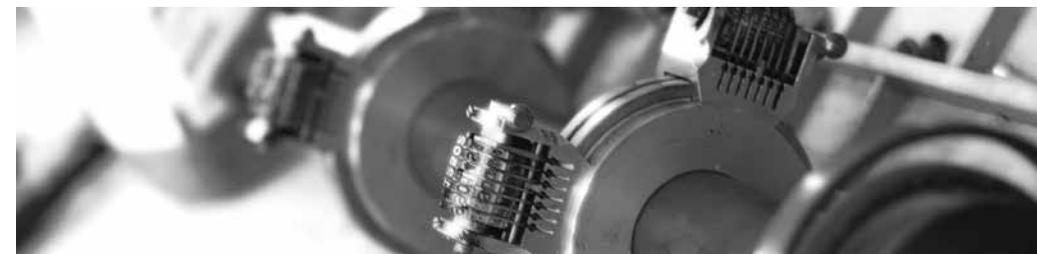
La Direzione dell'*Italgrafica Sud Srl* metterà a disposizione tutte le risorse necessarie per la diffusione della Missione, della Visione, dei Valori e Principi dell'*Italgrafica Sud Srl* e ricercherà la garanzia del rispetto delle norme di condotta contenute nel presente Codice.

Essa rappresenterà, altresì, un modello di riferimento in termini

di comportamento e di adempimento del Codice.

I criteri di condotta raccolti nel presente Codice non hanno la pretesa di contemplare la totalità delle situazioni e circostanze nelle quali i collaboratori dell'*Italgrafica Sud Srl* possono trovarsi, bensì stabilire norme generali di condotta che orientino il loro comportamento nello svolgimento della propria attività professionale.

Tutti i collaboratori dell'*Italgrafica Sud Srl* possono sottoporre, al proprio superiore, qualsiasi dubbio in merito all'interpretazione delle norme di condotta contenute nel presente Codice.



CODICE ETICO  
*Italgrafica Sud Srl*



## CODICE ETICO

**CRITERI DI CONDOTTA FONDAMENTALI  
ALL'INTERNO DELL'ITALGRAFICA SUD SRL**

L'*Italgrafica Sud Srl* ritiene che la fiducia dei propri soci, clienti, fornitori, collaboratori esterni e del contesto sociale in cui svolge la propria attività si basi sull'integrità e la responsabilità di ciascun dipendente nell'espletamento delle proprie mansioni.

Per integrità si intende il comportamento etico, onesto e in buona fede.

Per responsabilità professionale si intende il comportamento efficiente e finalizzato all'eccellenza, alla qualità e alla volontà di servizio.

L'*Italgrafica Sud Srl* si aspetta da tutti i collaboratori un comportamento integro e responsabile nell'espletamento delle proprie funzioni e dai propri fornitori e collaboratori esterni un comportamento conforme ai presenti criteri.



# CODICE ETICO

Italgrafica Sud Srl



Il pesce c'è...  
trattandosi di un animale che vive  
temperate, Roberts può avere tante  
durante il suo soggiorno in Italia a  
babilmente il suo banco di vendita di un p  
considerando che la prima d'ordine per  
Cherebbe un animale malato o morto.

Non si adotti, il Letame, per l  
costamento esemplificativo di man  
reale. È fatto allo scopo di ridurre  
stress dell'individuazione di figure  
altre figure. Anche i riferimenti  
per lo più dai testi di Adolfo Cal  
indicativi perché, a parte alcuni  
ri, non si sa con certezza se p  
realmente dare un significato  
inserimenti.



## CODICE ETICO

# NORME DI CONDOTTA

Il Codice etico stabilisce delle norme di comportamento specifiche nelle seguenti aree di contenuto:

- 4.1.** Rispetto della legalità, dei diritti umani e dei valori etici
- 4.2.** Rispetto delle persone
- 4.3.** Sviluppo professionale e pari opportunità
- 4.4.** Cooperazione e dedizione
- 4.5.** Sicurezza e salute sul lavoro
- 4.6.** Uso e tutela delle attività
- 4.7.** Corruzione attiva e passiva
- 4.8.** Pagamenti irregolari e riciclaggio di capitali
- 4.9.** Immagine e reputazione aziendale
- 4.10.** Lealtà verso l'azienda e conflitti d'interesse
- 4.11.** Trattamento delle informazioni e delle conoscenze
- 4.12.** Rapporti con i clienti
- 4.13.** Rapporti con le aziende collaboratrici e i fornitori
- 4.14.** Rispetto dell'ambiente

### 4.1.

## Rispetto della legalità, dei diritti umani e dei valori etici

L'*Italgrafica Sud Srl* si impegna ad agire in ogni situazione in conformità con la legislazione vigente e le pratiche etiche adottate a livello internazionale, nel pieno rispetto dei Diritti Umani e delle libertà pubbliche.

L'attività dell'*Italgrafica Sud Srl* si svolge in conformità con la dichiarazione di Missione, Visione, Valori e Principi e all'adesione dell'azienda al Patto mondiale delle Nazioni Unite "Global Compact" (Allegato 1), il cui obiettivo è l'adozione di principi universali nell'ambito dei diritti umani, delle norme lavorative e dell'ambiente.

Inoltre, la condotta etica dell'*Italgrafica Sud Srl* fa riferimento alla Dichiarazione universale dei diritti umani, alla Dichiarazione tripartita dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), e alle Linee guida dell'OCSE (Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico).

In particolare, l'*Italgrafica Sud Srl* rispetta la libertà di associazione e contrattazione collettiva.

Allo stesso modo, rifiuta il lavoro minorile e, in generale, qualsiasi forma di sfruttamento.

Tutti i collaboratori della società devono agire in conformità con

le leggi in vigore, in considerazione dello spirito e della finalità delle stesse e osservando in ogni situazione un comportamento etico.

Essi devono evitare, altresì, qualsiasi condotta che, pur non violando la legge, possa pregiudicare la reputazione della società di fronte alla comunità, al governo del paese o altri organismi e influire negativamente sui suoi interessi.

Inoltre, devono agire con onestà e integrità in tutti i contatti o le transazioni con le autorità e i funzionari delle diverse amministrazioni pubbliche o private con cui avranno contatto, garantendo che tutte le informazioni e le certificazioni che essi presenteranno e le dichiarazioni che essi faranno, siano veritiere.

Tutti i collaboratori devono conoscere le leggi che riguardano il proprio lavoro, richiedendo eventualmente le informazioni che fossero loro necessarie tramite la formulazione di richieste opportune al proprio superiore.

Nessun dipendente collaborerà consapevolmente con terzi nella violazione di alcuna legge, né parteciperà ad alcuna azione che comprometta il rispetto del principio di legalità.

In qualsiasi situazione di dubbio o di effettiva osservazione di casi di mancanza di rispetto della legalità, dei diritti umani o dei valori etici, i collaboratori dovranno informarne l'azienda tramite il proprio superiore.

## 4.2.

### Rispetto delle persone

L'*Italgrafica Sud Srl* rifiuta qualsiasi manifestazione di molestia fisica, psicologica, morale o di abuso di autorità, nonché qualsiasi altra condotta suscettibile di generare un ambiente intimidatorio o offensivo nei confronti dei diritti delle persone.

I collaboratori dell'*Italgrafica Sud Srl* devono rispettarci, favorendo rapporti cordiali e la creazione di un ambiente di lavoro piacevole, salubre e sicuro, trattando in modo giusto e rispettoso i propri colleghi, i superiori e i subordinati.

Allo stesso modo, i rapporti tra i collaboratori della società e quelli delle aziende o di enti collaboratori esterni si baseranno sul rispetto professionale e sulla collaborazione reciproca.

L'*Italgrafica Sud Srl* ritiene che lo sviluppo integrale della persona sia importante e favorirà, pertanto, l'equilibrio necessario tra la vita professionale e quella privata.

### 4.3.

## Sviluppo professionale e pari opportunità

L'*Italgrafica Sud Srl* promuove lo sviluppo professionale e personale di tutti i suoi collaboratori, assicurando pari opportunità tramite le sue politiche di condotta. L'azienda non accetta alcun tipo di discriminazione in ambito lavorativo o professionale per motivi di età, razza, colore, sesso, religione, opinione politica, nazionalità, origine sociale.

L'*Italgrafica Sud Srl* sostiene e si impegna, altresì, nell'attuazione delle politiche pubbliche previste al fine di promuovere una maggiore parità di opportunità e una cultura aziendale basata sul merito.

La selezione e la promozione dei collaboratori dell'*Italgrafica Sud Srl* si basano sulle competenze e l'espletamento delle funzioni professionali, nonché sui criteri di merito e capacità definiti nei requisiti del posto di lavoro. Tutti i collaboratori devono partecipare attivamente ai piani di formazione che la società mette a loro disposizione, facendosi coinvolgere nel proprio sviluppo e impegnandosi a tenere aggiornate le conoscenze e competenze necessarie, al fine di favorire il proprio avanzamento professionale e apportare valore ai clienti, ai soci della società e alla Società civile, più in generale.

Le persone che svolgono incarichi direttivi o dirigenziali devono agire con l'obiettivo di facilitare lo sviluppo professionale dei propri collaboratori, in modo da favorire la loro crescita professionale nell'impresa.

### 4.4.

## Cooperazione e dedizione

L'*Italgrafica Sud Srl* favorisce un ambiente di cooperazione e lavoro di squadra per un utilizzo migliore di tutte le capacità e risorse.

Tutti i collaboratori della società devono agire con spirito di collaborazione, mettendo a disposizione delle altre unità organizzative e delle persone che integrano la società le conoscenze o le risorse che possano agevolare il raggiungimento degli obiettivi e degli interessi della società.

Tuttavia, tale obbligo non dovrà contravvenire alle limitazioni legali in materia di divulgazione di informazioni commerciali riservate previste dalla legislazione.

Inoltre, ove previsto dalla legge, si farà in modo che i responsabili della gestione quotidiana delle attività abbiano la capacità di decisione effettiva sulle stesse, senza compromettere l'adeguata supervisione da parte della società.

I collaboratori devono lavorare in modo efficiente durante la giornata lavorativa, ottimizzando il tempo e le risorse che l'azienda mette a loro disposizione e cercando di apportare il massimo valore a tutti i processi a cui prendono parte.

## 4.5.

### Sicurezza e salute sul lavoro

L'*Italgrafica Sud Srl* promuove l'adozione di politiche di sicurezza e salute sul lavoro e adotta le misure preventive previste dalla legislazione in vigore nel nostro paese.

La società, inoltre, si adopera perché le proprie norme e politiche in materia di salute e sicurezza sul lavoro siano seguite anche da parte delle imprese collaboratrici e dei fornitori con i quali opera.

Tutti i collaboratori della società devono conoscere e rispettare le norme a tutela della salute e della sicurezza sul lavoro e vigilare per la sicurezza di se stessi, degli altri collaboratori, clienti, fornitori, collaboratori e, in generale, di tutte le persone che possano essere coinvolte nello svolgimento delle proprie attività.

Da parte sua, l'*Italgrafica Sud Srl* doterà i propri collaboratori delle risorse e delle conoscenze necessarie affinché possano espletare le proprie mansioni in sicurezza e in un ambiente salubre.

## 4.6.

### Uso e tutela delle attività

L'*Italgrafica Sud Srl* mette a disposizione dei propri collaboratori le risorse necessarie per l'espletamento della propria attività professionale e si impegna a fornire i mezzi per la tutela e la salvaguardia degli stessi.

Tutti i collaboratori dovranno fare un uso responsabile, efficiente e adeguato delle risorse dell'azienda nell'ambito della propria attività professionale.

Essi dovranno, altresì, proteggerle e preservarle da qualsiasi uso inadeguato suscettibile di pregiudicare gli interessi dell'azienda.

## 4.7.

### Corruzione attiva e passiva

La corruzione attiva e passiva si ha quando i collaboratori ricorrono a pratiche non etiche al fine di ottenere un vantaggio per l'azienda o per se stessi. La corruzione attiva e passiva rappresenta una delle tipologie di frode.

L'*Italgrafica Sud Srl* si dichiara contraria a influenzare la volontà delle persone estranee all'azienda al fine di ottenere un vantaggio mediante il ricorso a pratiche non etiche. La società non permetterà che altre persone o entità possano ricorrere a tali pratiche nei confronti dei propri collaboratori.

I collaboratori della società non potranno ricevere, né direttamente né indirettamente, doni o compensi di nessun tipo che abbiano l'obiettivo di influire in modo improprio sui loro rapporti commerciali, professionali o amministrativi, con entità sia pubbliche che private. Inoltre, i collaboratori non potranno, né direttamente né indirettamente, effettuare pagamenti, fare doni o dare compensi di qualsiasi tipo che non rientrino nel normale svolgimento delle attività, nel tentativo di influire impropriamente sui rapporti commerciali, professionali o amministrativi, con entità sia pubbliche che private.

In qualsiasi situazione di dubbio o nel caso di osservazione di casi di corruzione attiva o passiva, i collaboratori dovranno informarne l'azienda tramite il proprio superiore.

## 4.8.

### Pagamenti irregolari e riciclaggio di capitali

L'*Italgrafica Sud Srl* stabilisce delle politiche al fine di prevenire ed evitare, nello svolgimento della propria attività, la realizzazione di pagamenti irregolari o il riciclaggio di capitali derivanti da attività illecite o delittuose.

Le suddette politiche prevedono controlli specifici su ogni transazione economica, siano incassi o pagamenti.

I collaboratori dell'*Italgrafica Sud Srl* vigileranno sui casi in cui esistano indizi in merito alla mancanza di integrità delle persone o entità con le quali la società abbia dei rapporti.

Infine, i collaboratori dell'*Italgrafica Sud Srl* esamineranno con particolare attenzione i pagamenti straordinari, non previsti negli accordi o nei contratti corrispondenti.

In qualsiasi situazione di dubbio o osservazione di casi in cui si verificano pagamenti irregolari o riciclaggio di capitali, i collaboratori dovranno informarne la Direzione tramite il proprio superiore.

## 4.9.

### Immagine e reputazione aziendale

L'*Italgrafica Sud Srl* ritiene che uno degli elementi fondamentali che contribuiscono alla sua immagine e alla sua reputazione sia l'instaurazione di rapporti di cittadinanza responsabile nella comunità in cui l'azienda svolge la propria attività. Tutti i collaboratori, nell'espletamento della propria attività, devono tenere in considerazione gli interessi delle comunità locali. La società ritiene che la propria immagine e reputazione aziendale siano una delle risorse più preziose ai fini della salvaguardia della fiducia dei suoi soci, clienti, collaboratori, fornitori, delle autorità, nonché della Società in generale.

Tutti i collaboratori devono prestare la massima attenzione alla salvaguardia dell'immagine e della reputazione dell'azienda in ogni azione professionale. Allo stesso modo, vigileranno sul rispetto e l'uso corretto e adeguato dell'immagine e della reputazione aziendale da parte dei collaboratori delle imprese appaltatrici o collaboratrici.

I collaboratori devono essere particolarmente scrupolosi in qualsiasi intervento pubblico, dovranno procurarsi l'autorizzazione necessaria per intervenire di fronte ai mezzi di comunicazione, per partecipare a giornate professionali o seminari nonché a qualsiasi altro evento che possa avere una diffusione pubblica.

L'*Italgrafica Sud Srl* non interferisce né partecipa nei processi politici dei paesi e delle comunità in cui svolge la propria attività.

## 4.10.

### Lealtà verso l'azienda e conflitti d'interesse

I conflitti d'interesse si verificano quando gli interessi personali dei collaboratori siano, direttamente o indirettamente, contrari o entrino in contrasto con gli interessi dell'azienda, interferiscano con il retto adempimento dei propri doveri e responsabilità professionali o li coinvolgano, a titolo personale, in una transazione o operazione economica dell'azienda.

L'*Italgrafica Sud Srl* ritiene che il rapporto con i propri collaboratori debba basarsi sulla lealtà che deriva dagli interessi comuni.

In questo senso, rispetta la partecipazione dei propri collaboratori in altre attività finanziarie o aziendali, a condizione che esse siano legali e non entrino in concorrenza sleale o in contrasto con le proprie responsabilità di collaboratori dell'*Italgrafica Sud Srl*.

A questo proposito, i collaboratori dovranno attenersi alle limitazioni in materia di partecipazione in aziende, previste dalla legislazione applicabile.

Nel caso in cui i collaboratori o i loro parenti prossimi facciano parte o entrino a far parte degli organi di comando di altre società che possano entrare in contrasto con gli interessi dell'*Italgrafica Sud Srl*, i collaboratori dovranno informarne l'azienda.

Nell'espletamento delle proprie responsabilità professionali, i colla-

boratori devono agire con lealtà, difendendo gli interessi della società.

Essi dovranno, altresì, evitare situazioni che possano generare un conflitto tra gli interessi personali e quelli dell'azienda.

Per questo motivo, i collaboratori dell'Italgrafica Sud Srl devono astenersi dal rappresentare l'azienda e intervenire o influire sul processo decisionale in qualsiasi situazione in cui, direttamente o indirettamente, abbiano un interesse personale.

Nelle situazioni in cui possa esistere qualche dubbio, il dipendente dovrà informarne l'azienda tramite il proprio superiore ed evitare di prendere decisioni suscettibili di far sospettare che da esse abbia tratto un vantaggio personale o che abbia agito contro gli interessi dell'azienda.

## 4.11.

### Trattamento delle informazioni e delle conoscenze

*Italgrafica Sud Srl* ritiene che le informazioni e le conoscenze siano una delle risorse principali e imprescindibili per la gestione aziendale e, per questo motivo, devono essere oggetto di una tutela particolare.

La società dichiara che la veridicità delle informazioni è un principio basilare in tutte le sue azioni e, per questo motivo, i collaboratori devono trasmettere in modo veritiero tutte le informazioni oggetto di comunicazione, sia interna che esterna, e in nessun caso forniranno consapevolmente informazioni errate o inesatte che possano indurre in errore chi le riceve.

Tutti i collaboratori che introducano qualsiasi tipo di informazione nei sistemi informatici della società devono assicurarsi che tali informazioni siano esatte ed affidabili.

In particolare, tutte le transazioni economiche della società dovranno trovare chiara e precisa corrispondenza nei relativi registri.

I collaboratori dell'*Italgrafica Sud Srl* si asterranno da qualsiasi pratica che contravvenga all'impegno di riportare con chiarezza e precisione tutte le transazioni economiche nei Bilanci della società.

Tutti i collaboratori della società dovranno osservare la massima riservatezza in merito a tutte le informazioni riservate a cui accedano

nello svolgimento della propria attività professionale.

I collaboratori che dispongano di informazioni riservate riguardanti l'azienda o aspetti importanti in materia di strategia, politica, piani o attività dell'azienda, dovranno salvaguardarle affinché non vengano utilizzate in modo inadeguato e astenersi da un loro utilizzo indebito a vantaggio proprio o di terzi. In caso di dubbi sul carattere dell'informazione, i collaboratori devono ritenerla riservata salvo diversa comunicazione.

L'*Italgrafica Sud Srl* si impegna affinché le informazioni e le conoscenze interne all'azienda si diffondano adeguatamente fra i suoi collaboratori e le unità organizzative, al fine di agevolare la gestione delle attività e potenziare lo sviluppo delle persone.

Tutte le informazioni e le conoscenze, intese come il risultato concettuale dell'integrazione di informazioni diverse, che siano generate nell'ambito dell'azienda, sono di proprietà della società nei termini stabiliti dalla legislazione vigente. I collaboratori hanno il dovere di salvaguardare le conoscenze dell'azienda, agevolando la loro diffusione ad altri collaboratori della società e mettendole a disposizione dei sistemi di gestione della conoscenza che si introducano all'interno dell'azienda.

I collaboratori devono garantire che non divulgheranno le informazioni commerciali riservate.

L'*Italgrafica Sud Srl* è conforme alla legislazione vigente in materia di protezione dei dati, rispetta il diritto alla privacy e tutela i dati personali dei propri clienti, collaboratori, fornitori e collaboratori esterni, candidati nei processi di selezione o di altre persone.

## 4.12.

### Rapporti con i clienti

*Italgrafica Sud Srl* fa proprio, guida e promuove l'impegno nei confronti della qualità, fornendo le risorse necessarie al raggiungimento dell'eccellenza e stabilendo i mezzi appropriati per assicurare che la politica in materia di qualità sia messa in atto da tutti i collaboratori in conformità con questi principi.

Tutti i collaboratori della società devono agire in modo integro con i clienti dell'azienda, con l'obiettivo di conseguire i massimi livelli di qualità, l'eccellenza nella prestazione dei servizi e lo sviluppo a lungo termine di rapporti basati sulla fiducia e il rispetto reciproco.

Le informazioni o la consulenza fornite ai clienti devono essere sempre sufficienti, veritiere, opportune e adeguate. Per nessun motivo, sarà possibile fornire ai clienti informazioni equivocate, ambigue o poco rigorose che possano indurli in errore o a prendere decisioni sbagliate.

I collaboratori devono agire in modo da assicurare l'adempimento degli impegni assunti nei confronti dei clienti.

#### 4.13.

### Rapporti con le aziende collaboratrici e i fornitori

L'*Italgrafica Sud Srl* ritiene che i propri fornitori e le proprie aziende collaboratrici siano indispensabili per il raggiungimento degli obiettivi di crescita e di miglioramento della qualità del servizio e cerca di instaurare con essi rapporti basati sulla fiducia e il vantaggio reciproco. Fatto salvo l'adempimento delle condizioni contrattuali e sulla base della premessa riguardante il rispetto della facoltà di gestione, *Italgrafica Sud Srl* si assume l'impegno di promuovere, tra i suoi fornitori e collaboratori esterni, pratiche conformi alle norme di condotta previste nel presente Codice etico.

Tutti i collaboratori della società che prendano parte ai processi di selezione dei fornitori e dei collaboratori esterni hanno l'obbligo di agire con imparzialità e obiettività, applicando criteri basati sulla qualità e i costi ed evitando il conflitto tra i propri interessi personali e quelli dell'azienda.

L'*Italgrafica Sud Srl* offre, altresì, ai propri appaltatori, fornitori e collaboratori esterni la possibilità di rivolgersi in forma riservata, in buona fede e senza timore di rappresaglie, alla Direzione aziendale qualora ritengano che le pratiche dei collaboratori della società non siano conformi alle disposizioni contenute nel presente Codice.

Gli accordi siglati tra *Italgrafica Sud Srl* e i propri fornitori o collaboratori esterni comprendono le clausole in materia di adempimento di determinati standard etici, sociali e ambientali.

#### 4.14.

### Rispetto dell'ambiente

La salvaguardia dell'ambiente è uno dei principi d'azione fondamentali dell'*Italgrafica Sud Srl*. Di conseguenza, l'azienda ha definito una propria politica e ha introdotto un sistema di gestione ambientale.

I collaboratori della società hanno il dovere di conoscere e fare propria tale politica e agire in qualsiasi situazione in conformità con i criteri in materia di rispetto e sostenibilità che essa suggerisce, adottare abitudini e comportamenti legati alle buone pratiche ambientali e contribuire in modo positivo ed efficace al raggiungimento degli obiettivi prestabiliti.

I collaboratori dovranno, altresì, sforzarsi di ridurre al minimo l'impatto ambientale derivante dalle proprie attività e dall'utilizzo degli impianti, delle attrezzature e degli strumenti di lavoro messi a loro disposizione, facendo un utilizzo efficace degli stessi.

Nei rapporti con gli appaltatori o le aziende collaboratrici esterne, i collaboratori della società trasmetteranno questi principi ed esigeranno l'adempimento delle procedure e dei requisiti ambientali applicabili a ciascun caso.

CODICE ETICO  
*Italgrafica Sud Srl*



## ACCETTAZIONE E APPLICAZIONE DEL CODICE

Sussiste l'obbligo di adempimento del presente Codice etico per tutti i collaboratori dell'*Italgrafica Sud Srl*.

*Italgrafica Sud Srl* comunicherà e divulgherà a tutti i suoi collaboratori il contenuto del presente Codice etico.

Tutti i collaboratori dovranno accettare espressamente i Valori, i Principi e le norme di comportamento previste dal presente Codice.

L'*Italgrafica Sud Srl* si aspetta da tutti i suoi collaboratori un alto livello di impegno nell'adempimento del Codice etico.

Tutti i collaboratori potranno essere valutati in funzione dell'adempimento del presente Codice. Un inadempimento del Codice verrà analizzato in conformità con le procedure interne, la normativa legale e gli accordi in vigore.

Qualsiasi dubbio in merito all'interpretazione o applicazione del presente Codice etico dovrà essere esposto al proprio superiore.

Nessuno, indipendentemente dal proprio livello o posizione, è autorizzato a chiedere a un dipendente di contravenire a quanto stabilito nel presente Codice etico.

Nessuno dipendente potrà giustificare una condotta impropria invocando l'esistenza di un ordine superiore o l'ignoranza del presente Codice.

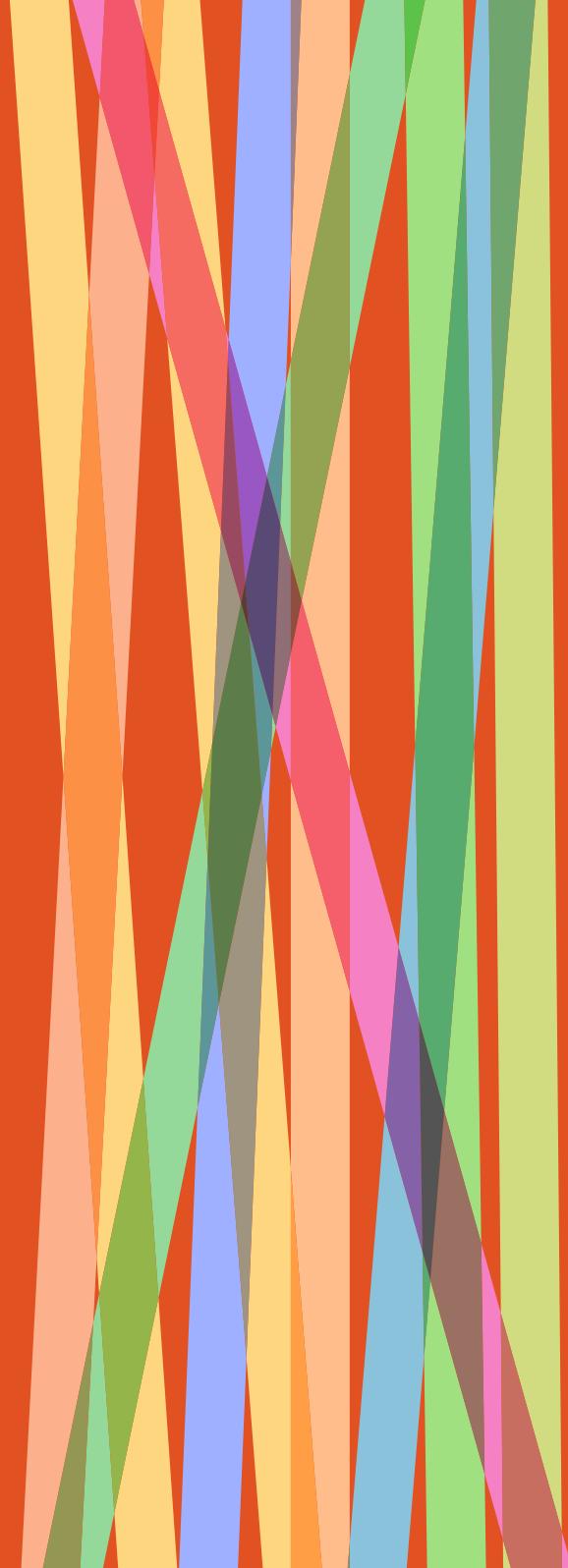
Gli inadempimenti del Codice Etico mettono a rischio la reputazione dell'*Italgrafica Sud Srl* e potrebbero comprometterne la solidità.

Per questo motivo, tutti i collaboratori della società hanno l'obbligo di informare il proprio superiore in merito a qualsiasi inadempimento o all'osservazione di cattive pratiche nello svolgimento della propria attività professionale.

L'*Italgrafica Sud Srl* ha stabilito canali formali, posti sotto la supervisione della Direzione aziendale, affinché tutti i suoi collaboratori possano sottoporre, in buona fede e senza timore di rappresaglie, domande o comunicazioni riguardanti l'inadempimento di quanto stabilito nel presente Codice.



CODICE ETICO  
*Italgrafica Sud Srl*



## CODICE ETICO

**DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO**

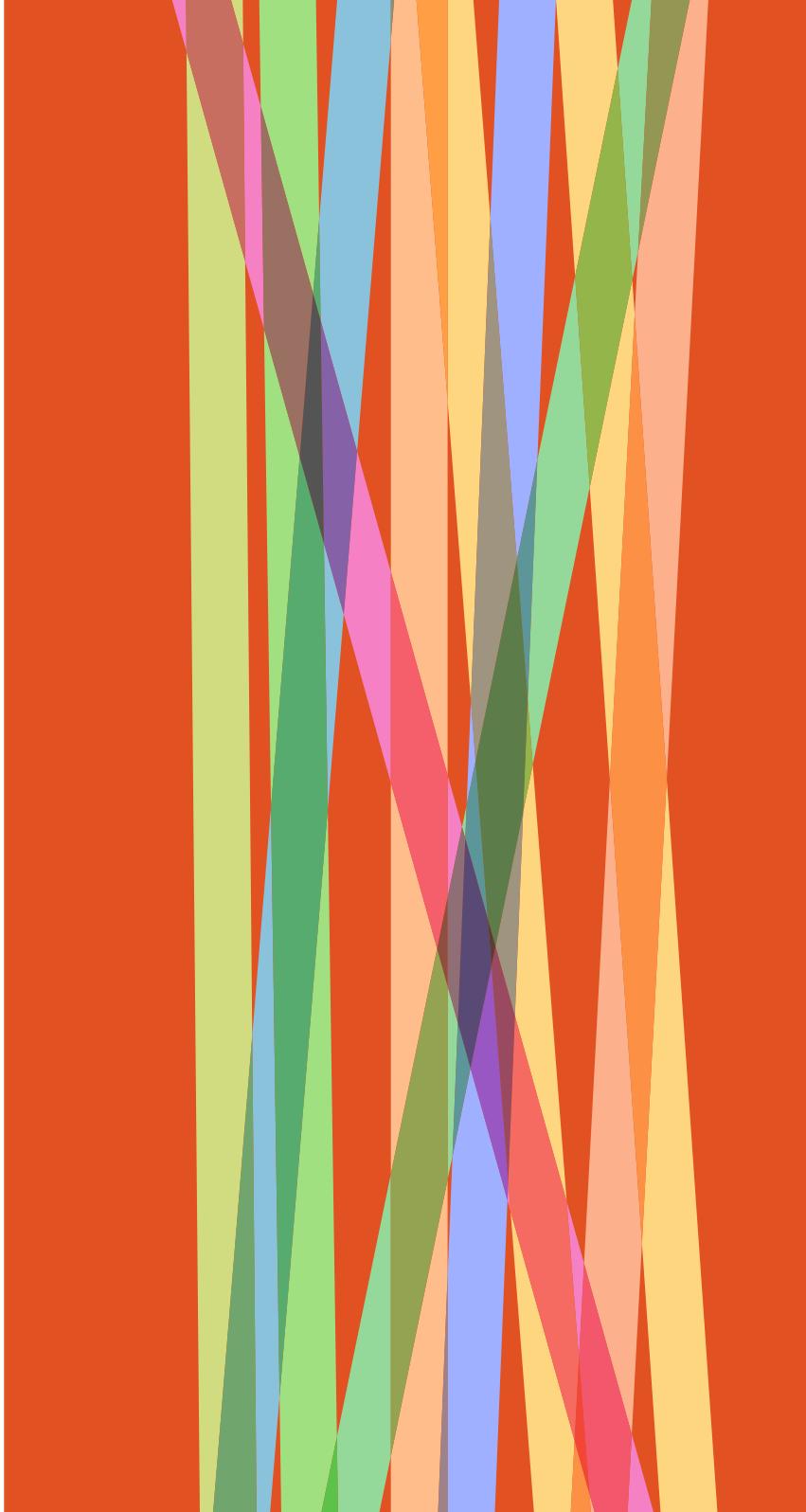
La società si impegna a:

- promuovere la diffusione, la conoscenza e l'applicazione del Codice etico.
- interpretare il Codice etico e suggerire le azioni in caso di dubbi.
- agevolare la risoluzione di conflitti dall'applicazione del Codice etico.
- fornire e gestire un mezzo di comunicazione a tutti i collaboratori, fornitori e aziende collaboratrici per la formulazione, in buona fede e senza timore di rappresaglie, di domande o comunicazioni in merito all'inadempimento del Codice etico o di qualsiasi altra informazione ad esso relativa.

- stilare relazioni indirizzate agli Organi di gestione dell'*Italgrafica Sud Srl* in merito alla diffusione e all'adempimento del Codice etico, nonché alle attività della Commissione stessa, elaborando raccomandazioni o proposte opportune per l'aggiornamento del Codice, il miglioramento del suo contenuto e al fine di agevolare l'applicazione di quegli aspetti che richiedano un'attenzione particolare.



CODICE ETICO  
Italgrafica Sud Srl



Il Codice etico entra in vigore nel giorno della sua divulgazione a tutti i collaboratori e rimarrà in vigore fino all'approvazione della sua modifica.

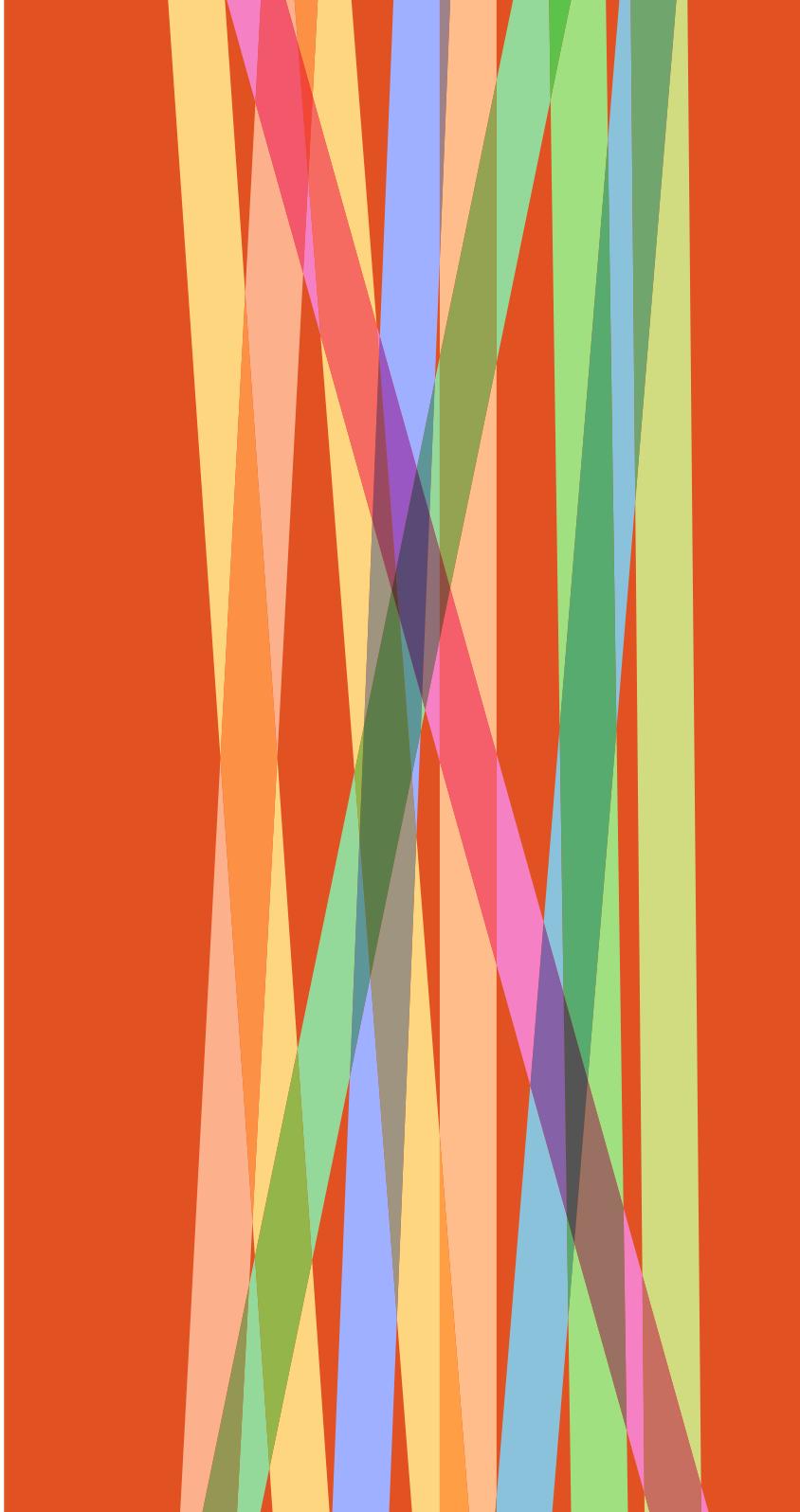
Il Codice sarà rivisto e aggiornato periodicamente dalla Direzione Aziendale che, a questo fine, terrà conto dei suggerimenti e delle proposte pervenute da parte dei collaboratori nonché degli impegni dell'*Italgrafica Sud Srl* in materia di responsabilità sociale e buon governo.

L'approvazione definitiva di ciascun aggiornamento del Codice etico spetta al Consiglio di Amministrazione dell'*Italgrafica Sud Srl*.

Approvato dal Consiglio di Amministrazione il 10/09/2017



CODICE ETICO  
Italgrafica Sud Srl



## PATTO MONDIALE DELLE NAZIONI UNITE (GLOBAL COMPACT)

Principi universali in materia di diritti umani, norme lavorative e ambiente.

### DIRITTI UMANI:

1. Sostenere e tutelare i Diritti Umani fondamentali, universalmente riconosciuti, nel proprio ambito di influenza.
2. Assicurarci di non essere complici nella violazione dei Diritti Umani.

### DIRITTI LAVORATIVI:

3. Sostenere la libertà di associazione e di affiliazione e riconoscimento effettivo del diritto alla contrattazione collettiva.

4. Eliminare qualsiasi forma di lavoro obbligatorio o forzato.
5. Eliminare effettivamente del lavoro minorile.
6. Eliminare la discriminazione sul lavoro.

### AMBIENTE:

7. Sostegno di un approccio prudente per quanto riguarda le sfide ambientali. Alle imprese è richiesto di sostenere un'attenzione preventiva nei confronti delle sfide ambientali
8. Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale.
9. Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

### CORRUZIONE:

10. Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.

